

Финальный отчет по ESG-диагностике АО «СПК Алматы»

АО «СПК «Алматы»

—
Июль 2025

Текущая ситуация развития ESG практик в АО «СПК «Алматы»

В диаграммах представлена текущая ситуация по соответствию ESG практик АО «СПК «Алматы» критериям рейтинга S&P CSA



Текущая ситуация развития ESG практик в АО «СПК «Алматы»

Экологический аспект характеризуется начальным уровнем зрелости и требует дальнейшей работы по формализации отсутствия негативного воздействия на окружающую среду во внутренней документации.

- Реализуются отдельные инициативы в области управления отходами, ведётся учёт водо-, энергопотребления и выбросов ПГ
- Отсутствуют утверждённые целевые показатели по потреблению ресурсов, экологическая политика, климатическая стратегия, включая обязательства в сфере биоразнообразия и процесс управления климатическими рисками.

ESG категория	Статус
Экологическая политика и управление	Раскрыто
Энергия	Раскрыто
Отходы и загрязняющие вещества	Раскрыто
Вода	Раскрыто
Климатическая стратегия	Раскрыто
Биоразнообразие	Не раскрыто
Управление качеством продукции	Раскрыто

Социальный аспект демонстрирует высокий уровень соответствия требованиям рейтинга.

- Наиболее соответствие отмечается в области показателей трудовой практики, отношения с клиентами и ОТиПБ.
- Действуют механизмы обучения и контроля условий труда, ведётся мониторинг удовлетворённости клиентов.
- Требуется доработать публичный единый процесс Due Diligence, охватывающий все ключевые бизнес-операции, с целью проактивной идентификации, оценки и минимизации потенциальных рисков.

Показатели трудовой практики	Раскрыто
Права человека	Раскрыто
Развитие человеческого капитала	Раскрыто
Охрана труда и техника безопасности	Раскрыто
Отношения с клиентами	Раскрыто

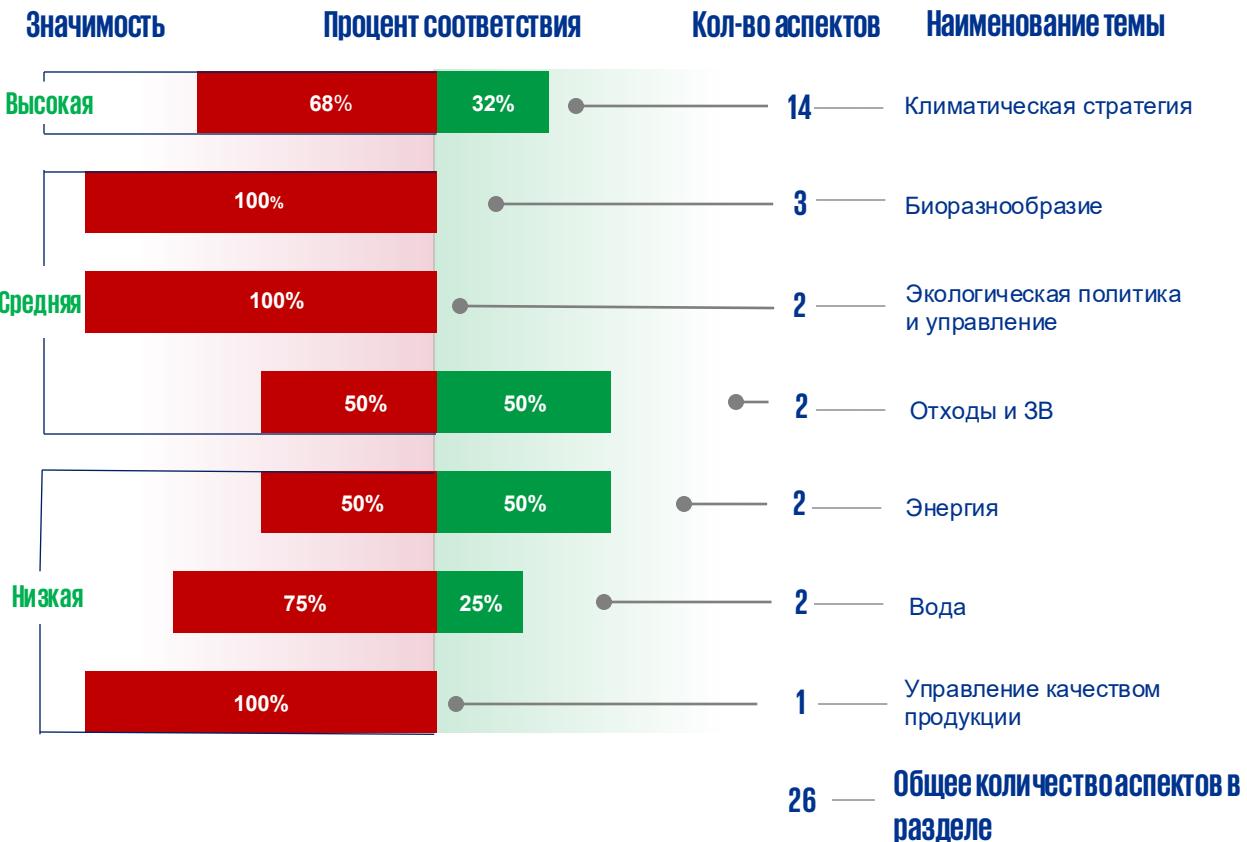
Уровень проработки **управленческого аспекта** оценивается как средний.

- Компания демонстрирует устойчиво высокие результаты в сферах деловой этики (корпоративный кодекс, антикоррупционная политика), влияния на политику и корпоративное управление.
- Отсутствует закрепление ответственности за устойчивое развитие на уровне Совета директоров, активные программы в развитии гендерного разнообразия и Кодекс поведения поставщиков с ESG-критериями.

Прозрачность и отчетность	Раскрыто
Корпоративное управление	Раскрыто
Материальность	Раскрыто
Управление рисками и кризисами	Раскрыто
Деловая этика	Раскрыто
Влияние политики	Раскрыто
Управление цепочками поставок	Не раскрыто
Управление информационной безопасностью	Раскрыто

Легенда: Раскрыто Раскрыто частично Не раскрыто

Экологический аспект

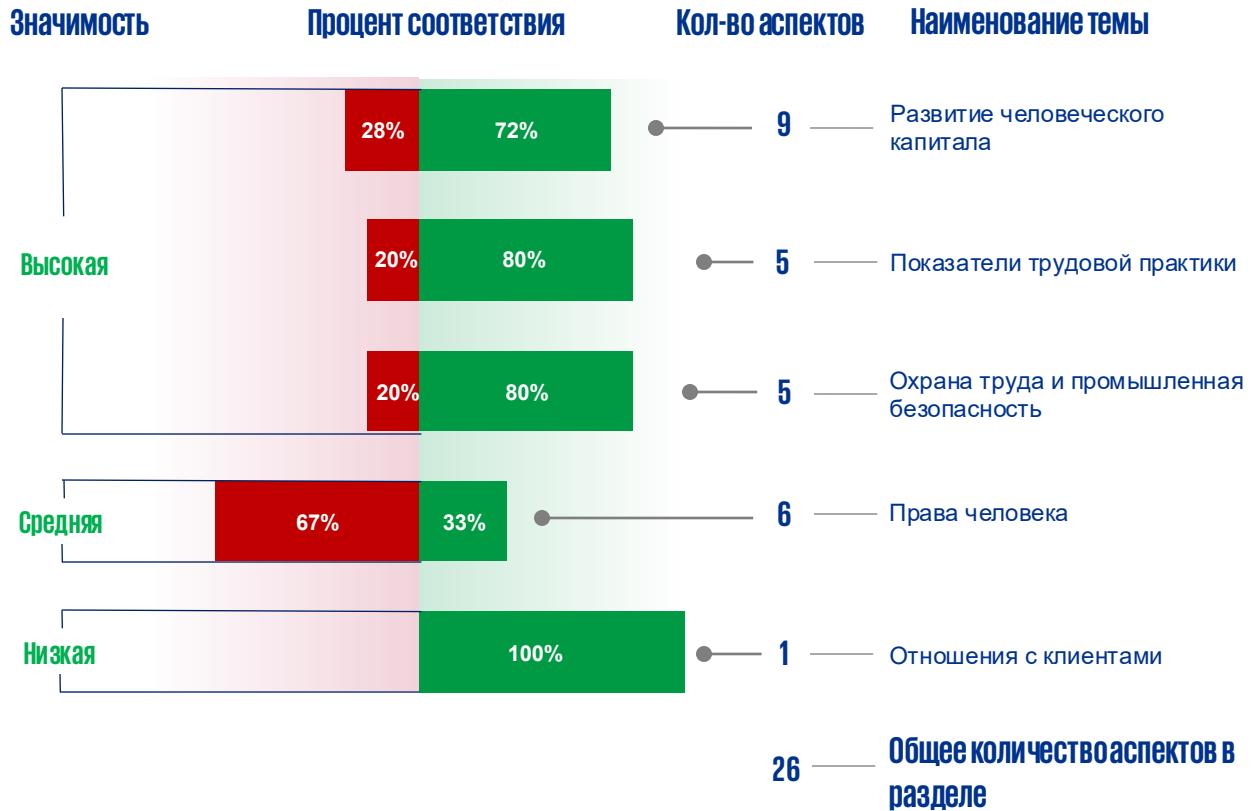


Итоговое заключение по оценке

- Климатическая стратегия:** Компания публикует данные о прямых выбросах ПГ (Scope 1) за 2021–2023 гг., однако отсутствуют целевые показатели по их сокращению. Косвенные выбросы Scope 2 отсутствуют в связи с особенностями энергоснабжения, по Scope 3 данные раскрыты, но цели не установлены. Компания интегрирует TCFD, проведена идентификация и оценка климатических рисков, однако не разработан план адаптации к физическим климатическим рискам и не проводится анализ сценариев. Обязательства Net-Zero отсутствуют.
- Биоразнообразие:** Оценка воздействия на биоразнообразие не проводится. Отсутствует утвержденная политика, обязательства или договоренности в этой области, данные о рисках не раскрываются.
- Экологическая политика и управление:** Действует политика устойчивого развития, однако отсутствует утвержденная экологическая политика. Система экологического менеджмента не сертифицирована, аудит и верификация не проводились.
- Отходы и загрязняющие вещества:** Заключён контракт с организацией, осуществляющей переработку отходов. Целевые показатели по управлению отходами не установлены, данные по методам утилизации отсутствуют.
- Энергия:** Раскрываются сведения об общем энергопотреблении. Реализация программ управления энергопотреблением ограничена в силу аренды помещений.
- Вода:** Данные по потреблению воды опубликованы в отчётности. Программы управления эффективностью водопотребления отсутствуют ввиду отсутствия прямого контроля, целевые показатели не разработаны.

Проведённый анализ выявил ключевые пробелы в вопросах разработки климатической стратегии, оценки воздействия на биоразнообразие, а также развития продукции, соответствующей принципам устойчивого развития.

Социальный аспект

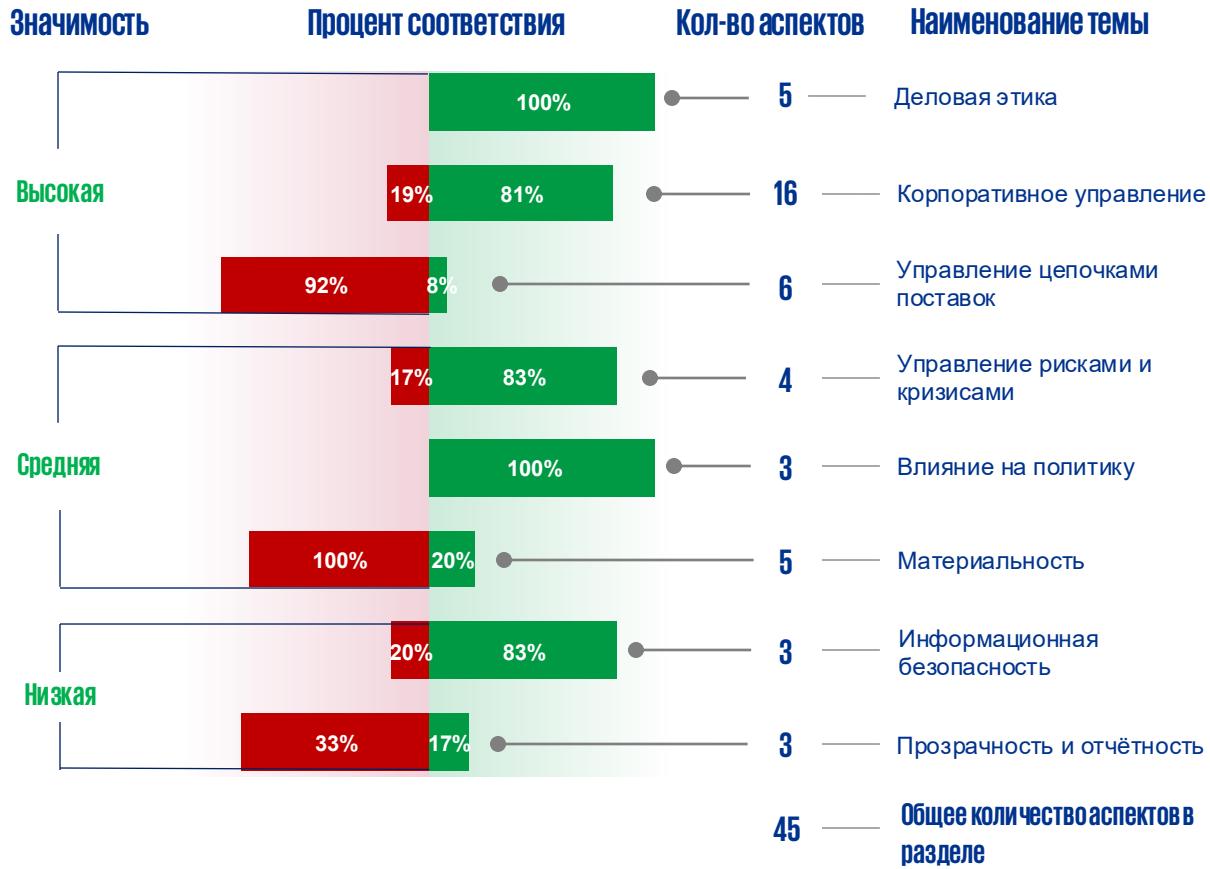


Итоговое заключение по оценке

- Развитие человеческого капитала:** Публикуются данные о среднем количестве часов обучения и расходах на обучение сотрудников, однако отсутствуют сведения о возврате инвестиций в человеческий капитал. Средняя стоимость найма одного сотрудника и цели по удержанию персонала не раскрываются. Долгосрочные программы стимулирования сотрудников отсутствуют, программа поддержки сотрудников публично не представлена.
- Показатели трудовой практики:** В документах отражены положения по оплате труда и прожиточному минимуму, при этом отсутствует публичное декларирование целей по гендерному и этническому разнообразию. Данные о дискриминации, свободе ассоциаций и коллективных договорах не раскрываются.
- Охрана труда и промышленная безопасность:** Разработана программа по охране труда и технике безопасности, действуют инструкции для офисных сотрудников. Данные о коэффициентах травматизма и смертельных случаях среди подрядчиков не ведутся.
- Права человека:** Заявлена политика по соблюдению прав человека, однако отсутствует централизованный процесс Due Diligence и не проводилась комплексная оценка рисков. Меры по смягчению и устраниению последствий нарушений прав человека публично не раскрываются.
- Отношения с клиентами:** Мониторинг удовлетворенности клиентов проводится, показатели раскрыты в reputационном аудите.

Проведённый анализ выявил ключевые пробелы в области развития человеческого капитала, взаимодействия с общественностью и работы с клиентами.

Управленческий аспект



Итоговое заключение по оценке

- Деловая этика:** Действует корпоративный кодекс и антикоррупционная политика, предусмотрены механизмы реализации и раскрытие данных о нарушениях. При этом отсутствует программа приведения лоббистской деятельности в соответствие с Парижским соглашением, данные о взносах не раскрываются.
- Корпоративное управление:** Применяется двухуровневая система управления, раскрыты структура и принципы деятельности Совета директоров, однако отсутствует официальная политика по многообразию и представлены только общие рекомендации по гендерному составу. Женщины в состав СД не входят. Показатели вознаграждения руководства и информация о долгосрочных стимулах ограничены.
- Управление цепочками поставок:** Процедуры закупок регулируются государственными нормами, в связи с чем собственный кодекс поставщика и ESG-оценка контрагентов не применяются.
- Управление рисками и кризисами:** Имеются утвержденные процессы управления рисками, соответствующие политика и структура. Долгосрочные риски, способные оказать значительное влияние на деятельность компании, не идентифицированы и не описаны.
- Влияние на политику:** Компания, как государственное предприятие, не осуществляет политических взносов или лоббистской деятельности, а также не раскрывает соответствующие данные.
- Материальность:** Проводится анализ существенности и раскрывается матрица тем. Цели и метрики по ключевым вопросам, а также оценка воздействия на внешние заинтересованные стороны отсутствуют.
- Информационная безопасность:** Утверждены политика и программы управления. Вопросы информационной безопасности находятся в ведении Правления.
- Прозрачность и отчётность:** Раскрываются данные о части экологических и социальных показателей, однако внешнее заверение отчётности не проводится. Система устойчивого финансирования и отчётность по таксономии отсутствуют.